

募集要項 – ERP コンサルタント（未経験者、日英バイリンガル）

仕事概要：

主に海外拠点向けのプロジェクトにおいて「RISE with SAP S/4HANA Cloud, public edition」及び「SAP Business ByDesign」の導入コンサルティング業務を担当

具体的には：

- ERP システム導入プロジェクト業務（要件定義、設計・構築、運用保守など）
- プロジェクトマネジメント業務（課題・進捗・リスク管理、お客様との折衝）
- プリセールス業務（製品説明、デモなどの営業支援）

入社当初は：

先輩社員の指示に従い、一連のプロジェクトタスクを推進する上で必要な資料作成、課題・進捗管理、クライアントコミュニケーション、会議ファシリテーション等を行っていただきます。OJD という形で一定期間先輩社員の指導のもとアサインされたタスクを実行していくことが求められますが、自らで考えて行動に移せなければ務まりません。指示待ちタイプの方には合わない環境だと思います。

独り立ちまで：

少なくとも1年以上はかかると考えていますが、3～6 か月くらい経ったら能力次第ではクライアントプロジェクトに入って頂きます。どのくらいの期間、というよりは個々人の能力次第です。

弊社の特徴：

社員数：

28 名（本社、マレーシアブランチ、ミャンマーR&D センター含む）
※平均年齢 30 歳。定着率も高いのが特徴です

社内の雰囲気：

若いメンバーが多いこともあり、楽しく和気あいあいと仕事をし、メンバー同士は基本的に仲良しです。積極的にサポートし合う文化のため、新卒・中途採用者もすぐにチームに溶け込

んでおります。一方、皆がプロフェッショナルとしてプライドを持って仕事をしているため、徹底してアウトプットに拘り、タイトルや年齢に関わらず自分の主張をはっきりと伝えます。自らで考え、行動に移すことが出来る方には、とても働きやすい環境なのではと思います。

この仕事のやりがい：

クライアント企業のグローバル経営を下支えする基幹システムの海外拠点導入経験を若くして積めること、グローバルな環境（文化、言語）でプロジェクトができることでしょう。

また、クライアント企業の海外現地法人の幹部クラスやラインマネージャーと対峙することもあり、若くして経営に携わる方々と一緒にプロジェクトをする経験を得られます。Big 4 やその他大手ファームではなかなか得られない経験を弊社では若いうちに積むことができるのではと考えます。

研修制度：

オリエンテーション・ビジネスマナー講習、一般的なドキュメンテーション作成、各種セルフラーニングコースや先輩社員によるトレーニングセッションを用意しています。

求める人材：

必須要件：

- 弊社の Purpose、Vision に共感し、チームで目標に向かって切磋琢磨していく事が出来る方
- ビジネスレベルの日本語力、英語力（お客様とビジネス会話が問題無く出来るレベル）※TOEIC の点数等は問いません。実際の読み書き、会話能力を重視します。

歓迎する経験・スキル：

- ERP 以外の IT コンサルティング、システム導入の経験
- ビジネスコンサルティングの経験
- 事業会社（製造業、IT）の業務部門での実務経験（経理、購買、営業、生産管理、社内の業務改革など）
- ERP ユーザーとしての経験

就業条件・雇用形態：

勤務時間・曜日：

9:00 ～ 18:00(フレックスタイム制) 土日祝除く

※残業は月平均 10～30 時間程度です。プロジェクトの状況によります

休暇・休日：

- 年間休日 120 日以上
- 完全週休 2 日制（土・日休み）
- 祝日
- GW（カレンダー通り）
- 夏季休暇（3 日）
- 年末年始休暇（3 日）
- 有給休暇（取得率 60%以上）
- 産前産後休暇
- 育児休暇
- 介護休業

勤務地：

東京都港区の本社

※クライアント先の訪問（日本、海外）を除くと、週 1 日程度の出社（Office Day）ですが、プロジェクトや抱えている仕事の内容により異なります。

アクセス：

東京都港区西新橋 3-16-8

- 都営三田線「御成門駅」より徒歩 7 分
- 日比谷線「神谷町駅」より徒歩 7 分
- 銀座線「虎ノ門駅」より徒歩 10 分
- JR／都営浅草線「新橋駅」より徒歩 15 分

※現在は在宅勤務が基本。客先訪問や海外出張は状況に応じて実施

待遇・福利厚生：

- 試用期間：6か月 ※パフォーマンス次第で延長の可能性有
- 昇給年1回
- 賞与年2回（6月・12月）
- 社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- 交通費（月3万円まで支給）※在宅勤務推奨の為、現在は定期代の支給は行っておりません
- 時間外手当（全額支給）※管理職を除く
- 退職金制度（勤続3年以上）
- 資格取得支援制度
- 契約している保養施設の利用

給与：

年収360万円～700万円 ※経験考慮の上、応相談

年収に関する参考情報：

※年収レンジは参考です。前職の給与、能力・経験を考慮の上、会社規定により決定いたします。

想定年収例：20代/入社2年目 550万円、30代前半 750万円、30代後半 1000万円（中途採用の試用期間終了後のケース）

昇給：年1回

賞与：年2回（6・12月）

雇用形態：

正社員